



STRATEŠKI PLAN
DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA
PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE
ZA RAZDOBLJE OD 2024. DO 2028. GODINE

Rijeka, travanj 2024.

Sadržaj

1. Uvod	2
2. Sažetak.....	4
3. Institucionalni okvir	5
4. Opis organizacije	7
4.1. Organizacijska struktura DCK PGŽ.....	7
4.2. Glavna postignuća i rezultati DCK PGŽ u periodu 2020.-2023.	9
5. Analiza unutrašnjeg okruženja	11
5.1. SWOT analiza	11
5.2. Analiza kapaciteta organizacije	13
5.3. Dionici DCK PGŽ	13
5.4. Ciljane skupine i korisnici DCK PGŽ	17
5.5. Postojeće aktivnosti i programi DCK PGŽ	18
6. Vizija, misija, temeljna načela i vrijednosti DCK PGŽ	20
7. Strateške smjernice i ciljevi DCK PGŽ za razdoblje od 2024. do 2028. godine.....	22
8. Praćenje provedbe i vrednovanje postignuća.....	28
9. Godišnji program rada DCK PGŽ.....	29
10. Financijska strategija i financijski plan	30

Prilog: Organigram Društva Crvenog križa Primorsko-goranske županije

1. Uvod

Društvo Crvenog križa Primorsko-goranske županije (dalje: DCK PGŽ) usvojilo je na 6. sjednici Skupštine održanoj 25. travnja 2024. godine Strateški plan Društva za razdoblje od 2024. do 2028. godine (dalje: Strateški plan).

Radi se o prvom strateškom planu DCK PGŽ, a izrađen je u sklopu procesa strateškog planiranja koji se odvijao tijekom siječnja, veljače i ožujka 2024. godine. Proces strateškog planiranja uključivao je:

- analizu postojeće dokumentacije,
- trodnevnu radionicu strateškog planiranja,
- izradu nacrtu i prijedloga Strateškog plana,
- savjetovanje o nacrtu i prijedlogu Strateškog plana s članovima DCK PGŽ te
- raspravu i usvajanje Strateškog plana na sjednici Skupštine DCK PGŽ.

U pripremi i tijekom strateškog planiranja analizirani su i korišteni ključni dokumenti koji tvore institucionalni, zakonski i strateški okvir za djelovanje DCK PGŽ, a to su:

- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu,
- Statut Hrvatskog Crvenog križa,
- Statut DCK PGŽ,
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa za razdoblje od 2023. do 2027.,
- Programi rada i izvješća DCK PGŽ.

Radionica strateškog planiranja održana je od 7. do 9. veljače 2024. godine u Domu Crvenog križa u Rijeci. Na radionici su sudjelovale djelatnice DCK PGŽ te predstavnice i predstavnici gradskih društava Crvenog križa s područja Primorsko-goranske županije:

- Branka Maračić, ravnateljica DCK PGŽ,
- Rina Srdoč Špoljarić, stručna suradnica za zdravstveno-socijalne programe DCK PGŽ,
- Karmen Brckan, voditeljica administrativno-računovodstvenih poslova DCK PGŽ,
- Irena Gašparović, ravnateljica GDCK Crikvenica
- Eleonora Pišćević, ravnateljica GDCK Čabar,
- Snježana Krizmanić, ravnateljica GDCK Delnice,
- Vanja Đurić, djelatnica GDCK Delnice,
- Patricia Depikolozvane Jakominić, djelatnica GDCK Krk,
- Antonio Badurina, ravnatelj GDCK Mali Lošinj,

- Zrinka Jovanović, ravnateljica GDCK Novi Vinodolski,
- Đana Pahor, ravnateljica GDCK Opatija,
- Petra Šuljić, ravnateljica GDCK Rijeka i
- Ivana Vaccino, ravnateljica GDCK Vrbovsko.

S obzirom na to da je DCK PGŽ prvi put prolazilo kroz proces strateškog planiranja tijekom ranije spomenute radionice strateškog planiranja posebna je pažnja posvećena utvrđivanju vizije, misije i vrijednosti DCK PGŽ te detaljnoj analizi unutarnjeg i vanjskog okruženja djelovanja DCK PGŽ kao podlozi za utvrđivanje strateških smjernica s pratećim ciljevima i očekivanim rezultatima te povezanim aktivnostima i programima DCK PGŽ za nadolazeći period.

Tijekom internog savjetovanja o prijedlogu Strateškog plana članovi Odbora DCK PGŽ pozvani su na predlaganje izmjena i dopuna, a zaprimljeni prijedlozi i dopune uvršteni su u dokument. Prije upućivanja na usvajanje na Skupštinu DCK POGŽ nacrt dokumenta je prezentiran na sjednici Koordinacije ravnatelja DCK PGŽ, uz sudjelovanje svih djelatnika DCK PGŽ, te poziv za dostavljanje eventualnih prijedloga izmjena i dopuna.

Proces strateškog planiranja i radionicu pripremili su i vodili treneri/konzultanti Udruge za razvoj civilnog društva SMART iz Rijeke, Zvijezdana Schulz Vugrin i Igor Bajok, te su pružili i podršku u izradi i pisanju Strateškog plana.

** Izrazi koji se koriste u ovom Strateškom planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.*

2. Sažetak

DCK PGŽ jedno je od 20 županijskih društava Crvenog križa i dio je nacionalnog saveza te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. U ustroj DCK PGŽ ulazi 10 gradskih društava Crvenog križa s područja PGŽ: GDCK Crikvenica, GDCK Čabar, GDCK Delnice, GDCK Krk, GDCK Mali Lošinj, GDCK Novi Vinodolski, GDCK Opatija, GDCK Rab, GDCK Rijeka i GDCK Vrbovsko.

DCK PGŽ u pravilu djeluje na području Primorsko-goranske županije iako povremeno i prema potrebi volonteri i zaposlenici DCK PGŽ sudjeluju u aktivnostima u drugim dijelovima Republike Hrvatske.

U svom radu **DCK PGŽ slijedi viziju** utvrđenu Strateškim planom **Hrvatskog Crvenog križa** koja glasi:

Život dostojan čovjeka.

Vizija DCK PGŽ glasi:

Humanost – Karika koja povezuje

Misija DCK PGŽ glasi:

Društvo Crvenog križa PGŽ je neprofitna organizacija koja okuplja i podržava rad gradskih društava Crvenog križa na području Primorsko-goranske županije te samostalno i u suradnji s drugim organizacijama priprema i provodi programe koji za cilj imaju zaštitu ljudskog dostojanstva te brigu za zdravlje i sigurnost građana u svim prilikama. U svom radu DCK PGŽ vodi se načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca.

Strateške smjernice DCK PGŽ za razdoblje od 2024. do 2028. godine su:

1. Jačanje uloge i učinkovitosti Crvenog križa u zaštiti ljudskog dostojanstva, brizi za zdravlje i sigurnosti građana u svim prilikama
2. Održavanje i jačanje spremnosti za odgovor u kriznim situacijama
3. Pružanje doprinosa u unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana, te poticanju i unapređenju solidarnosti, međusobnog pomaganja i socijalne sigurnosti građana
4. Razvijanje stabilnosti, učinkovitosti i prepoznatljivosti DCK PGŽ

3. Institucionalni okvir

DCK PGŽ jedno je od 20 županijskih društava Crvenog križa i dio je nacionalnog saveza te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. Djelovanje Crvenog križa, pa tako i DCK PGŽ, uređeno je Zakonom o Hrvatskom Crvenom križu (dalje: Zakon) koji kao osnovne ciljeve navodi:

- ublažavanje ljudskih patnji, a osobito onih izazvanih oružanim sukobima, velikim prirodnim, ekološkim, tehnološkim i drugim nesrećama, s posljedicama masovnih stradanja i epidemijama,
- unapređenje i zaštita zdravlja, prevencija bolesti i podizanje zdravstvene i ekološke kulture građana,
- poticanje i unapređenje solidarnosti, promicanje volonterstva i međusobnog pomaganja te socijalne sigurnosti građana.

Zakonom je utvrđeno obavljanje djelatnosti društava Crvenog križa na temelju javnih ovlasti kao i drugih djelatnosti sukladno potrebama lokalne zajednice i osiguranim sredstvima.

Zakonom i Statutom Hrvatskog Crvenog križa (dalje: Statut HCK) utvrđeni su ustrojstveni oblici koji uključuju općinska, gradska i županijska društva Crvenog križa. Županijska društva Crvenog križa pravne su osobe koja djeluju na osnovu temeljnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa.

Statutom DCK PGŽ utvrđeno je da DCK PGŽ prioritetno djeluje u području:

- unapređenja razvoja društava Crvenog križa i koordinacije njihovog rada na području županije; edukacije djelatnika i volontera Crvenog križa za sve djelatnosti;
- pripreme, edukacije i opremanja za djelovanje u kriznim situacijama i drugim izvanrednim stanjima;
- rada s mladima Hrvatskog Crvenog križa u dijelu provođenja zdravstveno odgojnih programa, natjecanja mladih, ekipa prve pomoći, programa prevencije bolesti ovisnosti i drugo;
- rješavanja pitanja od zajedničkog interesa kroz ciljane programe i zajedničke akcije u suradnji s mjerodavnim subjektima na razini županije i osiguranim sredstvima.

Za rad DCK PGŽ relevantni su i sljedeći propisi:

- Zakon o humanitarnoj pomoći,
- Zakon o sustavu civilne zaštite,
- Zakon o udrugama,
- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija,
- Zakon o volonterstvu,
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu,
- Zakon o pravu na pristup informacijama,
- Zakon o zaštiti osobnih podataka, te
- Zakon o javnoj nabavi.

U pripremi i tijekom strateškog planiranja analizirani su i korišteni sljedeći strateški i programski dokumenti Crvenog križa:

- Strategija 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca i
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa za razdoblje od 2023. do 2027.

Za ostvarivanje ciljeva i izvršavanje javne ovlasti DCK PGŽ stječe sredstva iz:

- Proračuna Primorsko-goranske županije,
- Hrvatskog Crvenog križa za djelatnost Službe spašavanja života na vodi i ekološke zaštite priobalja,
- Hrvatskog Crvenog križa i gradskih društava Crvenog križa PGŽ – temeljem refundacija financijskih sredstava za aktivnosti Crvenog križa,
- dotacija i darovanja pravnih i fizičkih osoba,
- različitih javnih izvora temeljem prijavljenih projekata.

4. Opis organizacije

4.1. Organizacijska struktura DCK PGŽ

Skupština DCK PGŽ

Skupština DCK PGŽ najviše je tijelo DCK PGŽ čiji se rad odvija na sjednicama. Sjednice Skupštine sazivaju se najmanje jedanput godišnje. U Skupštinu DCK PGŽ biraju se zastupnici iz izbornih jedinica – gradskih društava Crvenog križa PGŽ i potporni i počasni članovi na mandat od četiri godine s pravom ponovnog izbora.

Članovi Skupštine u mandatu 2021. – 2025.:

- GDCK Crikvenica: Zoran Brožićević, Loren Lelas, Sonja Polonijo
- GDCK Čabar: Kristijan Rajšel, Ivana Lakota, Duško Hobar
- GDCK Delnice: Snježana Krizmanić, Ljubica Ignjić, Mladena Faltin
- GDCK Krk: Ružica Grgantov, Neven Ban, Marija Jakominić
- GDCK Mali Lošinj: Hasema Bartoš, Nada Mužić, Zvezdana Horvat
- GDCK Novi Vinodolski: Vesna Đujić, Zorana Butorac, Jasmina Ranić Mušćo
- GDCK Opatija: Gordana Novak, Sandi Basić, Marin Kudrić
- GDCK Rab: Ivo Kordić, Franjo Beg, Slavica Valovičić
- GDCK Rijeka: Lorena Marotti, Suzana Janković, Amra Ramić
- GDCK Vrbovsko: Monika Kovačić, Gordana Vučinić, Marina Rauker Koch
- Potporni član: Karin Kuljanić

Predsjednik DCK PGŽ

Funkcija predsjednika DCK PGŽ počasna je i dobrovoljna funkcija. Predsjednik se bira iz redova zastupnika Skupštine na mandatno razdoblje od četiri godine i može biti ponovno biran. Predsjednik predstavlja Društvo Crvenog križa Primorsko-goranske županije, saziva i predsjedava sjednicama Skupštine i Odbora i obavlja i druge poslove koje mu povjere Skupština i Odbor. Predsjednik Društva Crvenog križa Primorsko-goranske županije predsjednik je Skupštine i Odbora, a funkciju obavlja volonterski.

Predsjednica i potpredsjednice u mandatu 2021. – 2025:

- Predsjednica: Karin Kuljanić
- Potpredsjednice: Marija Jakominić i Vesna Đujić

Odbor DCK PGŽ

Odbor DCK PGŽ bira se na konstituirajućoj sjednici Skupštine iz redova zastupnika Skupštine na mandatno razdoblje od četiri godine. Odbor je izvršno tijelo Skupštine odgovorno za rad DCK PGŽ između sjednica Skupštine. Rješava sva pitanja u tijeku godine u skladu s odlukama, zaključcima i preporukama Skupštine kao i pravima utvrđenim Statutom DCK PGŽ te razmatra i usvaja godišnje programe i financijske planove i brine o njihovom izvršenju, odlučuje o korištenju i raspoloživim sredstvima te brine o provođenju zajedničkih akcija Hrvatskog Crvenog križa. Odbor brine o kadrovskoj politici, razmatra aktualna pitanja iz rada pojedinih gradskih društava Crvenog križa Primorsko-goranske županije, zauzima stavove te donosi preporuke, zaključke, smjernice i upute za rad društava i pravila rada za pojedine djelatnosti. Odbor osniva radna tijela prema potrebi. Odbor donosi normativne akte vezano uz rad stručne službe DCK PGŽ.

Članovi Odbora u mandatu 2021. – 2025.:

- Karin Kuljanić, Marija Jakominić, Vesna Đujić, Zoran Brozičević, Lorena Marotti, Gordana Novak i Marina Rauker Koch.

Nadzorni odbor DCK PGŽ

Nadzorni odbor DCK PGŽ ima tri člana. Nadzorni odbor bira Skupština na mandatno razdoblje od četiri godine, vodeći računa da u njegovom sastavu budu i financijski stručnjaci. Osnovna funkcija i zadaća Nadzornog odbora je nadzor financijsko – materijalnog poslovanja, pregled godišnjeg obračuna poslovanja i praćenje korištenja sredstava u sklopu financijskog plana.

Članovi Nadzornog odbora u mandatu 2021. – 2025.:

- Predsjednica: Sonja Polonijo
- Članovi: Vinko Štimac i Zlata Torbarina

Pri DCK PGŽ uspostavljena je i Koordinacija ravnatelja svih društava Crvenog križa PGŽ.

Ravnatelj DCK PGŽ

Ravnatelja DCK PGŽ imenuje Odbor uz suglasnost Glavnog odbora Hrvatskog Crvenog križa na mandatno razdoblje od četiri godine. Po isteku mandata može biti ponovno imenovan, a funkciju obnaša profesionalno. Ravnatelj predstavlja i zastupa DCK PGŽ, naredbodavac je i rukovodi stručnom službom DCK PGŽ.

Ravnateljica DCK PGŽ u mandatu 2023. – 2027.:

- Branka Maračić

Djelatnice i djelatnik DCK PGŽ su:

- Branka Maračić, ravnateljica,
- Rina Srdoč Špoljarić, stručna suradnica za zdravstveno-socijalne programe,
- Ivan Uravić, koordinator Službe spašavanja života na vodi i ekološke zaštite priobalja i
- Karmen Brckan, voditeljica administrativno-računovodstvenih poslova.

U rad DCK PGŽ svake je godine uključeno i pedesetak volonterki i volontera.

Pri DCK PGŽ djeluju i:

- Krizni stožer DCK PGŽ
- Županijski interventni tim HCK
- Spasilački klub DCK PGŽ „Poseidon“

Ravnateljica DCK PGŽ član je Stožera civilne zaštite PGŽ.

4.2. Glavna postignuća i rezultati DCK PGŽ u periodu 2020.-2023.

Kao glavna postignuća i rezultati DCK PGŽ u periodu od 2020. do 2023. godine ističu se:

- djelovanje DCK PGŽ u kriznim situacijama, posebno tijekom pandemije virusa COVID 19, nakon potresa koji su pogodili Sisačko-moslavačku županiju i uslijed rata u Ukrajini, te s navedenim događajima povezane humanitarne aktivnosti;

- s gore navedenim povezana je i dobra opremljenost i osposobljenost županijskog interventnog tima, kao i prepoznatljivost i vidljivost DCK PGŽ kao važnog aktera i odgovornog partnera u kriznim situacijama;
- priprema i uspješna provedba prvih projekata DCK PGŽ financiranih sredstvima iz EU fondova („Prvi korak u sigurnim rukama“ i „Drugi korak u sigurnim rukama“);
- rad spasilačke službe te posebno raširenost i obuhvaćenost velikog broja sudionika programima „Kodovi sigurnosti na vodi“ i „Junior spasilac“;
- promocija dobrovoljnog darivanja krvi u javnosti među građanima;
- doprinos dobroj povezanosti i učinkovita koordinacija djelovanja gradskih društava Crvenog križa na području Primorsko-goranske županije.

5. Analiza unutrašnjeg okruženja

5.1. SWOT analiza

Tijekom strateškog planiranja analizirane su snage i slabosti DCK PGŽ kao i vanjske prilike i prijetnje koje su ukratko prikazane u tablici ispod.

SNAGE	SLABOSTI
• Dobra/snažna baza djelatnika i volontera ○ Visoka motivacija i zajedništvo djelatnika međusobno te s volonterima ○ Inovativnost i fleksibilnost djelatnika i volontera • Kontinuirana edukacija, usavršavanje i vježbe • Odlično vodstvo koje ima pozitivan utjecaj na moral i motiviranost djelatnika • Dobra opremljenost, funkcionalan poslovni prostor i stabilno financiranje • Razrađene procedure djelovanja organizacije • Dobra povezanost gradskih društava Crvenog križa na području PGŽ • Dobra suradnja s dionicima • Prepoznatljivost i vidljivost DCK PGŽ • Članstvo u programskim tijelima HCK • Duga tradicija i prepoznatljivost Crvenog križa kao organizacije	• Nedorečenost uloge i definicije ovlasti županijskih organizacija Crvenog križa • Nedovoljna autonomnost županijskih organizacija • Nepostojanje misije i vizije odnosno strateškog plana DCK PGŽ • Opterećenost administracijom na uštrb osnovne djelatnosti Crvenog križa • Nedovoljna vertikalna komunikacija u sustavu Crvenog križa • Nedostatna podrška HCK • Tradicionalnost u pristupu pojedinim aktivnostima i programima i nedovoljna inovativnost • Neujednačenost u razvijenosti i kapacitetima gradskih društava u PGŽ • Neiskustvo i nedovoljno znanja o vođenju velikih projekata • Spora prilagodba na nove tehnologije i korištenje istih

Kao ključne snage DCK PGŽ prepoznate su:

- Dobra/snažna baza djelatnika i volontera
- Kontinuirana edukacija, usavršavanje i vježbe;
- Odlično vodstvo koje ima pozitivan utjecaj na moral i motiviranost djelatnika.

Kao ključne slabosti DCK PGŽ prepoznate su:

- Nedorečenost uloge i definicije ovlasti županijskih organizacija Crvenog križa;
- Opterećenost administracijom na uštrb osnovne djelatnosti Crvenog križa;
- Neujednačenost u razvijenosti i kapacitetima gradskih društava u PGŽ.

MOGUĆNOSTI / PRILIKE	PRIJETNJE
• Političke promjene (novi ljudi, prepoznavanje uloge i svrhe Crvenog križa...) • Uspostavljanje partnerstava i zajedničke prijave na natječajne iz EU fondova • Korporativno volontiranje • Društveno odgovorno poslovanje i društveno odgovorno učenje • Javni natječaj i donacije iz gospodarskog sektora • Jačanje resursa DCK PGŽ kroz donacije opreme, prostora i slično • Povezivanje kroz sustav Civilne zaštite te suradnja s MUP-om, HZZM-onm, HGSS-om, vatrogasnom zajednicom i drugim akterima • Odgojno-obrazovni kurikulumi (građanski odgoj, škola i zajednica) • Otvorenost zajednice za nove programe DCK PGŽ (prepoznavanje i odgovor na potrebe zajednice) • Nove tehnologije kao alat za privlačenje mladih (na primjer, virtualna stvarnost) te za promociju i jačanje pozitivnog imidža u javnosti • Dobar zakonski i institucionalni okvir za uključivanje volontera i razvoj volonterski programa • Međunarodna i međuzupanijska suradnja	• Promjenjivi zakoni u RH te sve veće zakonske odgovornosti i obveze DCK • Promjena vlasti i stalno dokazivanje (prepoznavanje uloge i svrhe Crvenog križa...) • Smanjenje proračuna i time smanjenje mogućnosti izvršavanja planova • Nepostojanje minimalnog standarda za društva i nemogućnost pokrivanja osnovnih potreba za rad • Inflacija • „Konkurencija“ u vidu drugih organizacija koje imaju slične djelatnosti • Loše mišljenje (dijela) javnosti o Crvenom križu • Velik broj kriznih i izvanrednih situacija

Kao ključne prilike za DCK PGŽ prepoznate su:

- Društveno odgovorno poslovanje i društveno odgovorno učenje;
- Povezivanje kroz sustav Civilne zaštite te suradnja s MUP-om, HZZM-om, HGSS-om, VZ-om i drugim akterima

Kao ključne prijetnje za DCK PGŽ prepoznate su:

- Velik broj kriznih i izvanrednih situacija;
- Loše mišljenje (dijela) javnosti o Crvenom križu;
- Promjenjivi zakoni u RH te sve veće zakonske odgovornosti i obveze DCK;
- Promjena vlasti i stalno dokazivanje (prepoznavanje uloge i svrhe Crvenog križa...)

5.2. Analiza kapaciteta organizacije

Tijekom strateškog planiranja analizirani su kapaciteti DCK PGŽ, kako postojeći, tako i potrebni. Rezultati ove analize prikazani su u tablici koja slijedi.

	Postojeće	Potrebno
Ljudski resursi	• 4 djelatnika • 50-ak volontera raznih profila • Članovi županijskog interventnog tima • Licencirani predavači prve pomoći • Vanjski suradnici (računovodstvo i IT)	• Suradnik za PR, komunikaciju i marketing • Suradnik za pravne poslove • Suradnik za javnu nabavu • Suradnik za pripremu i vođenje projekata
Tehnički resursi	• Uredski prostor u najmu • Skladišni prostor dobiven na korištenje • 2 vozila • Uredska i informatička oprema • Oprema za interventni tim i krizne situacije • Oprema Službe spašavanja života na vodi dobivena na korištenje • Oprema za prvu pomoć	• Funkcionalno centralno skladište s pristupom za kamion, za skladištenje opreme za krizne situacije te pohranjivanje i distribuciju humanitarne pomoći

5.3. Dionici DCK PGŽ

Tijekom strateškog planiranja utvrđen je niz dionika koji su relevantni za rad DCK PGŽ. U nastavku slijedi popis dionika DCK PGŽ.

Sustav Crvenog križa u Hrvatskoj

- Hrvatski Crveni križ
- Gradska društva Crvenog križa na području PGŽ
- Društva Crvenog križa Istarske i Ličko-senjske županije
- Ostala društva Crvenog križa u Hrvatskoj i inozemstvu

Jedinice lokalne i regionalne samouprave

- Primorsko-goranska županija
 - Ured županije
 - Upravni odjel za socijalnu politiku i mlade
 - Upravni odjel za zdravstvo

- Upravni odjel za odgoj i obrazovanje
- Upravni odjel za društvene djelatnosti
- Stožer civilne zaštite Primorsko-goranske županije
- Općine i gradovi na području Primorsko-goranske županije
- Istarska i Ličko-senjska županija

Tijela javne vlasti

- Ministarstvo unutarnjih poslova
- Ministarstvo uprave i pravosuđa
- Zavod za socijalni rad
- Zavod za zapošljavanje
- Vatrogasna zajednica
- Ured pravobraniteljice
- Povjerenik za pristup informacija

Javne ustanove

- Javne ustanove u zdravstvu
 - KBC Rijeka - Klinički zavod za transfuzijsku medicinu
 - Nastavni zavod za javno zdravstvo
 - Zavod za hitnu medicinu
 - Domovi zdravlja
 - Druge zdravstvene ustanove
- Odgojno-obrazovne ustanove
 - Vrtići
 - Osnovne škole
 - Srednje škole
 - Sveučilište u Rijeci
 - Veleučilište u Rijeci
- Ustanove u kulturi
- Nacionalni parkovi i parkovi prirode

Organizacije civilnoga društva s područja PGŽ

- HGSS
- UZOR
- Oaza
- Tić
- SOS Rijeka
- SMART

- Žmergo
- Caritas
- Depaul
- Sportski savezi i udruge
 - Riječki sportski savez i Rijeka sport d.o.o.
 - Savez školskih sportskih društava PGŽ
 - Klub za športsku rekreaciju Gorovo
 - Savez sportske rekreacije „Sport za sve“ PGŽ
 - Judo kluba Rijeka
- Savez izviđača i odredi izviđača
- Udruge i savezi osoba s invaliditetom
- Matica umirovljenika i klubovi umirovljenika
- Udruge nacionalnih manjina
- Kulturno-umjetnička društva
- Društva „Naša djeca“
- Maškarane udruge i skupine
- Planinarska društva
- Lovačka društva

Ostali relevantni dionici

- Mediji
- Agencija za mobilnost i programe EU
- Agencija za odgoj i obrazovanje
- Hrvatska gospodarska komora
- Hrvatska obrtnička komora
- Turističke zajednice
- Savjeti mladih
- Političke stranke
- Lučka kapetanija
- Velika poduzeća (HEP, JGL...)
- Nadbiskupija i župe
- Trgovački centri

Kao **ključni dionici DCK PGŽ** ističu se:

- Hrvatski Crveni križ
- Gradska društva Crvenog križa na području Primorsko-goranske županije
- Primorsko-goranska županija
- Operativne snage iz sustava civilne zaštite s područja Primorsko – goranske županije
- Obrazovne ustanove

- Udruge
- Mediji

Hrvatski crveni križ (HCK) krovna je organizacija Crvenog križa koja na različite načine podržava rad županijskih i gradskih društava Crvenog križa na području Primorsko-goranske županije ali i kroz zagovaračke i druge aktivnosti i inicijative na nacionalnoj i međunarodnoj razini. DCK PGŽ, gradska društva Crvenog križa i HCK provode zajedničke aktivnosti i programe, a u narednom periodu potrebno je dodatno pojačati vertikalnu komunikaciju i suradnju na jačanju sustava i mreže Crvenog križa te usluga i programa koje društva Crvenog križa provode u zajednici.

Primorsko-goranska županija osigurava financiranje djelovanja DCK PGŽ temeljem Zakona o Hrvatskom Crvenom križu te je ključan partner u radu i DCK PGŽ s obzirom na regionalno djelovanje organizacije i gradskih društava Crvenog križa koja djeluju na području županije. DCK PGŽ uspješno surađuje s različitim županijskim upravnim odjelima kroz prepoznavanje potreba, osmišljavanje i razvoj novih programa i usluga, povezivanje s drugim dionicima i na druge načine. U narednom periodu očekuje se nastavak i daljnji razvoj i jačanje dosadašnje suradnje.

Operativne snage iz sustava civilne zaštite s područja Primorsko – goranske županije omogućavaju koordinaciju i suradnju svih relevantnih aktera u slučajevima neposredne prijetnje, katastrofe i velike nesreće na području Primorsko-goranske županije, a DCK PGŽ jedna je od temeljnih operativnih snaga. Uz dosadašnju uspješnu suradnju i komunikaciju unutar Stožera civilne zaštite i između operativnih snaga, očekuje se i daljnji kontinuiran rad na učinkovitom djelovanju i visokoj razini spremnosti za intervencije kada je to potrebno kroz međusobnu potporu, edukacije i usavršavanje te redovite vježbe.

Obrazovne ustanove su ključne partnerske organizacije DCK PGŽ s kojima se razvijaju i provode raznovrsni programi, prije svega za djecu i mlade, ali i djelatnike obrazovnih ustanova. Prepoznaje se prostor daljnjeg razvoja i jačanja suradnje DCK PGŽ i obrazovnih ustanova između ostalog i kroz razvoj zajedničkih projekata i programa (posebno na, primjerice, novim EU projektima), animiranje budućih volontera i dobrovoljnih darivatelja krvi i slično.

Udruge koje djeluju na području PGŽ važan su partner DCK PGŽ, a dosadašnja suradnja temeljila se na zajedničkim vrijednostima i potrebama te tematskom području djelovanja i programima udruga koji su komplementarni programima i uslugama koje provodi odnosno pruža DCK PGŽ. Nastavak i razvoj odnosno širenje suradnje s udrugama koje djeluju na području PGŽ imat će pozitivan utjecaj na uključivanje volontera i povećanje njihovog broja, dolazak do novih korisnika te će dati dodatnu vrijednosti suradničkim i programima DCK PGŽ.

Mediji su ključan akter za diseminaciju informacija o aktivnostima, uslugama i programima DCK PGŽ, povećanje vidljivosti i stvaranja pozitivne slike o djelovanju društava Crvenog križa u javnosti. U narednom periodu DCK PGŽ posvetit će posebnu pažnju većoj vidljivosti aktivnosti DCK PGŽ i gradskih društava Crvenog križa kroz unapređenje i razvoj suradnje s medijima.

5.4. Ciljane skupine i korisnici DCK PGŽ

Primarna ciljana skupina DCK PGŽ su gradska društva Crvenog križa s područja PGŽ. DCK PGŽ prioritetno:

- koordinira rad gradskih društava Crvenog križa na područja PGŽ,
- pruža podršku gradskim društvima Crvenog križa s područja PGŽ u jačanju ljudskih kapaciteta kroz različite oblike edukacije, obuke i osposobljavanja,
- pruža gradskim društvima Crvenog križa s područja PGŽ materijalnu, financijsku, stručnu i druge oblike podrške u radu te u provedbi zajedničkih aktivnosti i aktivnosti pojedinačnih društava,
- posreduje u komunikaciji s HCK i drugim ključnim dionicima u zajednici relevantnim za uspješan rad i djelovanje gradskih društava Crvenog križa s područja PGŽ te
- promiče vrijednosti Crvenog križa i djelovanje Crvenog križa u javnosti, medijima i lokalnim zajednicama.

Kroz analizu potreba koja je provedena tijekom strateškog planiranja u narednom periodu potrebno je:

- nastaviti s pružanjem podrške u opremanju gradskih društava Crvenog križa temeljem iskazanih potreba i utvrđenih minimalnih standarada,
- nastaviti s ulaganjem u spremnost i opremljenost interventnog tima,
- nastaviti s pružanjem podrške u osiguravanju sredstava za nabavu opreme za krizne situacije,

- raditi na organiziranju distribucijskog i skladišnog centra,
- nastaviti s pružanjem podrške u jačanju ljudskih kapaciteta, znanja i vještina djelatnika i volontera Crvenog križa na različite teme,
- povećati podršku u prikupljanju sredstava za rad gradskih društava Crvenog križa, a posebno u pripremi i provedbi EU projekata,
- raditi na razvoju novih i nadogradnji/osvježavanju postojećih aktivnosti i programa Crvenog križa, posebno onih koji su usmjereni na mlade,
- razmotriti mogućnosti objedinjavanja pružanja usluga vanjskih i stručnih suradnika, posebno vezano uz pravno savjetovanje i podršku u upravnim i pravnim poslovima,
- nastaviti s razvojem volonterskih programa i, posebno, pružati podršku u koordinaciji volontera,
- jačati vidljivost i promidžbu aktivnosti i programa društava Crvenog križa,
- snažnije zastupati interese i potrebe gradskih društava Crvenog križa pri HCK,
- jačati suradnju s jedinicama lokalne samouprave na području PGŽ i zagovarati snažniju podršku općina i gradova za provedbu programa gradskih društava Crvenog križa,
- razmotriti mogućnosti i prilike za jačanje suradnje s udruženjima obrtnika i gospodarskim komorama radi dobivanja dodatne podrške za rad gradskih društava Crvenog križa,
- organizirati povremena team-building događanja i aktivnosti za zaposlenike i volontere DCK PGŽ i gradskih društava Crvenog križa.

Uz gradska društva Crvenog križa s područja PGŽ korisnici aktivnosti i programa DCK PGŽ su:

- učenici osnovnih i srednjih škola te studenti,
- nastavnici,
- odgojitelji i roditelji djece predškolske dobi ,
- organizacije civilnoga društva,
- socijalno isključene društvene skupine te
- žrtve kriznih situacija.

5.5. Postojeće aktivnosti i programi DCK PGŽ

Tijekom strateškog planiranja provedena je i analiza postojećih aktivnosti, usluga i programa DCK PGŽ za što je korištena BCG matrica. Kao posebno uspješne, vidljive i prepoznate aktivnosti, usluge i programi DCK PGŽ navedene su:

- Priprema i djelovanje u kriznim situacijama;

- Djelovanje Službe spašavanja života na vodi, posebice preventivni program „Sigurnost na vodi“
- Program prve pomoći;
- Program dobrovoljnog davanja krvi;
- Volonterski program.

Aktivnosti koje trebaju promišljanje, razvoj, nadogradnju ili osvježanje u nadolazećem periodu:

- Spasilački klub „Poseidon“;
- Ljetni kamp mladih Crvenog križa;
- Škola mladih Crvenog križa;
- Natjecanje mladih iz prve pomoći.

6. Vizija, misija, temeljna načela i vrijednosti DCK PGŽ

U svom radu **DCK PGŽ slijedi viziju** utvrđenu Strateškim planom **Hrvatskog Crvenog križa** koja glasi:

Život dostojan čovjeka.

Tijekom strateškog planiranja utvrđena je i **vizija DCK PGŽ** koja glasi:

Humanost – Karika koja povezuje

Misija DCK PGŽ glasi:

Društvo Crvenog križa PGŽ je neprofitna organizacija koja okuplja i podržava rad gradskih društva Crvenog križa na području Primorsko-goranske županije te samostalno i u suradnji s drugim organizacijama priprema i provodi programe koji za cilj imaju zaštitu ljudskog dostojanstva te brigu za zdravlje i sigurnost građana u svim prilikama. U svom radu DCK PGŽ vodi se načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca.

Temeljna načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca

U svom radu DCK PGŽ vodi se Temeljnim načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, a to su:

Humanost

Međunarodni pokret Crvenoga križa i Crvenoga polumjeseca, nastao u želji da bez diskriminacije pruža pomoć svim ranjenicima na bojnopolju, nastoji u svim prilikama spriječiti i ublažiti ljudsku patnju. Svrha Pokreta je zaštita života i zdravlja te osiguranje poštivanja ljudske osobe. On promiče uzajamno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajan mir među svim narodima.

Nepristranost

Pokret ne pravi razliku s obzirom na nacionalnu, rasnu, vjersku, klasnu ili političku pripadnost pojedinca, već nastoji ublažiti njegove muke, isključivo vodeći računa o njegovim potrebama, dajući prednost najhitnijim slučajevima unesrećenih.

Neutralnost

Da bi očuvao povjerenje svih, pokret se ne opredjeljuje u neprijateljstvima i ne upušta se u rasprave političke, rasne, vjerske ili ideološke prirode.

Neovisnost

Pokret je neovisan. Nacionalna društva, iako su pomoćna tijela humanitarnih službi svojih vlada i podvrgnuta zakonima svojih zemalja, moraju očuvati svoju autonomiju kako bi u svako doba mogla djelovati u skladu s načelima Pokreta.

Dobrovoljnost

Pokret je dobrovoljan i ne pokreće ga želja za dobitkom.

Jedinstvo

U svakoj zemlji može postojati samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca. Ono mora biti dostupno svima i provoditi humanitarnu djelatnost na cjelokupnom teritoriju.

Univerzalnost

Međunarodni pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, u kojem sva društva imaju jednak položaj i dijele jednaka prava i dužnosti uzajamnog pomaganja, svjetski je pokret.

Vrijednosti DCK PGŽ

Uz prethodno navedena načela tijekom strateškog planiranja utvrđene su i dodatne vrijednosti kojima se DCK PGŽ vodi i vodit će se u svom radu i djelovanju, a to su:

- Zajedništvo
- Dostupnost i pristupačnost
- Integritet
- Učinkovitost
- Izvrsnost
- Posvećenost i predanost
- Fleksibilnost
- Inovativnost, suvremenost, modernost, posebno u novim aktivnostima i aktivnostima za mlade.

7. Strateške smjernice i ciljevi DCK PGŽ za razdoblje od 2024. do 2028. godine

Tijekom strateškog planiranja utvrđene su četiri strateške smjernice DCK PGŽ s pripadajućim specifičnim ciljevima za razdoblje od 2024. do 2028. godine:

1. Jačanje uloge i učinkovitosti Crvenog križa u zaštiti ljudskog dostojanstva, brizi za zdravlje i sigurnosti građana u svim prilikama

- 1.1. Podržavati ravnomjeran i održiv razvoj svih gradskih društava Crvenog križa na području PGŽ
- 1.2. Pružati doprinos jačanju horizontalne i vertikalne povezanosti unutar sustava Crvenog križa u Hrvatskoj
- 1.3. Poticati i jačati suradnju s drugim društvima Crvenog križa na regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini

2. Održavanje i jačanje spremnosti za odgovor u kriznim situacijama

- 2.1. Doprinijeti uspostavljanju jasnog sustava djelovanja u kriznim situacijama
- 2.2. Osigurati materijalne i ljudske kapacitete za odgovor u kriznim situacijama

3. Pružanje doprinosa u unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana, te poticanju i unapređenju solidarnosti, međusobnog pomaganja i socijalne sigurnosti građana

- 3.1. Osnaživati gradska društva Crvenog križa te pružati podršku u pripremi i provedbi postojećih i novih zdravstvenih programa
- 3.2. Podržati provedbu i unapređenje postojećih te razvoj novih socijalnih programa Crvenog križa u PGŽ
- 3.3. Povećati interes mladih za aktivno uključivanje u aktivnosti i programe Crvenog križa

4. Razvijanje stabilnosti, učinkovitosti i prepoznatljivosti DCK PGŽ

- 4.1. Kontinuirano osnaživati ljudske kapacitete i osiguravati dostatne materijalne resurse
- 4.2. Povećati vidljivost aktivnosti i programa društava Crvenog križa te graditi pozitivnu sliku i percepciju javnosti o djelovanju društava Crvenog križa

U nastavku slijedi prikaz razrade strateških smjernica i specifičnih ciljeva kroz navođenje ključnih aktivnosti i pokazatelja.

Strateška smjernica 1: Jačanje uloge i učinkovitosti Crvenog križa u zaštiti ljudskog dostojanstva, brizi za zdravlje i sigurnosti građana u svim prilikama	
Specifični cilj 1.1: Podržavati ravnomjeran i održiv razvoj svih gradskih društava Crvenog križa na području PGŽ	
Aktivnosti: • Poticanje predstavnika DCK PGŽ i svih GDCK na aktivno sudjelovanje i zalaganje za zajedničke ciljeve u radnim tijelima HCK. • Definiranje minimalnih standarda uvjeta rada svih GDCK na području Primorsko-goranske županije te podrška društvima u zadovoljavanju istih sukladno prepoznatim potrebama. • Podrška u opremanju GDCK za provedbu djelatnosti Crvenog križa. • Održavanje redovitih koordinacija ravnatelja GDCK. • Provođenje aktivnosti stručnog usavršavanja sukladno utvrđenim potrebama društava.	Rezultati i pokazatelji: • Aktivno sudjelovanje većine predstavnika u radnim tijelima HCK do kraja 2028. • Definirani minimalni standardi uvjeta rada u svim gradskim društvima na području Primorsko-goranske županije do kraja 2028. • Pružena podrška opremanju GDCK za djelatnosti Crvenog križa sukladno utvrđenim potrebama i mogućnostima DCK PGŽ Pružena materijalna ili financijska podrška opremanju GDCK za provođenje djelatnosti, u vrijednosti približno 1000,00 eura po društvu godišnje • Održano najmanje pet koordinacija ravnatelja GDCK godišnje. • Kontinuirana koordinacija putem Viber grupe ravnatelja. • Organizirano najmanje jedno stručno usavršavanje djelatnika i volontera GDCK godišnje.
Specifični cilj 1.2: Pružati doprinos jačanju horizontalne i vertikalne povezanosti unutar sustava Crvenog križa u Hrvatskoj	
Aktivnosti: • Sudjelovanje u procesu preciziranja uloge županijskih društava u sustavu HCK • Zagovaranje aktivnijeg uključivanja u procese planiranja i donošenja odluka unutar HCK. • Uključivanje u zajedničke aktivnosti HCK.	Rezultati i pokazatelji: • Definirana jasna struktura i način djelovanja županijskih društava u sustavu HCK. • Sudjelovanje u procesima planiranja i donošenja odluka unutar HCK. • Koordinacija GDCK u provođenju zajedničkih aktivnosti HCK minimalno dva puta godišnje.
Specifični cilj 1.3: Poticati i jačati suradnju s drugim društvima Crvenog križa na regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini	
Aktivnosti: • Jačanje postojeće suradnje s društvima Crvenog križa te razmatranje interesa drugih društava Crvenog križa na regionalnoj, nacionalnoj ili međunarodnoj razini za ostvarivanje suradnje.	Rezultati i pokazatelji: • Ojačane postojeće suradnje te ostvarene barem dvije nove suradnje s društvima Crvenog križa na regionalnoj, nacionalnoj ili međunarodnoj razini do kraja 2028.

Strateška smjernica 2: Održavanje i jačanje spremnosti za odgovor u kriznim situacijama	
Specifični cilj 2.1: Doprinijeti uspostavljanju jasnog i učinkovitog sustava djelovanja u kriznim situacijama	
Aktivnosti: • Aktivno sudjelovanje u radu Stožera CZ PGŽ. • Imenovanje i aktivan rad Kriznog stožera DCK PGŽ. • Usklađivanje operativnog plana s dokumentima HCK i CZ PGŽ. • Izrada standardnih operativnih postupaka (SOP) u skladu s operativnim planom. • Upoznavanje članova stožera CZ PGŽ i pripadnika operativnih snaga s ulogom i zadacima Crvenog križa u kriznim situacijama. • Organizacija i sudjelovanje u zajedničkim aktivnostima operativnih snaga.	Rezultati i pokazatelji: • Redovno sudjelovanje na sastancima stožera CZ PGŽ te aktivno sudjelovanje u njegovom radu. • Redovna imenovanja, nadopune i zamjene članova Kriznog stožera DCK PGŽ te održavanje sastanaka najmanje jednom godišnje. • Izrađeni i usklađeni dokumenti za djelovanje u kriznim situacijama. • Članovima stožera CZ je jasna uloga Crvenog križa u kriznim situacijama. • Sudjelovanje u zajedničkim aktivnostima i pokaznim vježbama operativnih snaga najmanje jednom godišnje.
Specifični cilj 2.2: Osigurati materijalne i ljudske kapacitete za odgovor u kriznim situacijama	
Aktivnosti: • Jačanje kompetencija ravnatelja DCK PGŽ i GDCK za ulogu voditelja kriznog stožera. • Povećanje broja aktivnih članova Interventnog tima kroz redovite edukacije. • Održavanje i unaprjeđenje znanja i vještina članova Interventnog tima. • Sudjelovanje na specijalističkim edukacijama za članove Interventnog tima sukladno rasporedu edukacija HCK. • Sustavno obnavljanje opremljenosti članova Interventnog tima DCK PGŽ i pružanje podrške GDCK u opremanju Interventnih timova. • Definiranje i stvaranje standardne zalihe. • Izrada procjene i plana obnavljanja i nadopunjavanja opreme za odgovor u kriznim situacijama. • Razmatranje opcija osiguravanja funkcionalnog skladišnog prostora za distribuciju humanitarne pomoći i opreme.	Rezultati i pokazatelji: • Provedba edukacija i simulacijskih vježbi ravnatelja kao voditelja kriznih stožera najmanje jednom u dvije godine. • Povećan broj aktivnih članova Interventnog tima za 10 % do kraja 2028. • Provedene osnovne edukacije za članove Interventnog tima najmanje jednom u dvije godine. • Održavanje pokaznih i simulacijskih vježbi za članove Interventnog tima minimalno jednom godišnje. • Educirani članovi Interventnog tima za specijalističke jedinice Interventnog tima. • Članovi Interventnog tima opremljeni za potrebe intervencija. • Definirane i osigurane standardne zalihe koje su redovito obnavljane. • Obnovljena i nadopunjena oprema za odgovor u kriznim situacijama sukladno utvrđenim potrebama. • Funkcionalni skladišni prostor prilagođen za distribuciju i skladištenje humanitarne pomoći i opreme do kraja 2028.

Strateška smjernica 3: Pružanje doprinosa u unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana, te poticanju i unapređenju solidarnosti, međusobnog pomaganja i socijalne sigurnosti građana

Specifični cilj 3.1: Osnaživati gradska društva Crvenog križa te pružati podršku u pripremi i provedi postojećih i novih zdravstvenih programa

Aktivnosti: Prva pomoć • Utvrđivanje i jačanje kapaciteta GDCK na području edukacija prve pomoći i realističnog prikaza ozljeda. • Sufinanciranje GDCK programa prve pomoći osmišljenih od strane DCK PGŽ. • Zajedničko obilježavanje Svjetskog dana prve pomoći s GDCK. • Provođenje edukacija i demonstracija prve pomoći za građane, javne institucije, udruge i druge zainteresirane. • Podizanje svijesti građana o važnosti prve pomoći putem zajedničkih kampanja i programa. • Održavanje standarda opreme i nabava nove opreme za edukacije prve pomoći. • Priprema za osiguranja javnih i humanitarnih događaja u području prve pomoći.	Rezultati i pokazatelji: • Utvrđeni trenutni kapaciteti GDCK na području edukacija prve pomoći. • Ojačani kapaciteti GDCK na području edukacija prve pomoći kroz edukacije za djelatnike i volontere GDCK, najmanje jednom u dvije godine. • Sufinancirani postojeći i budući programi prve pomoći osmišljeni od strane DCK PGŽ prema izvještajima GDCK. • Provedene zajedničke aktivnosti povodom Svjetskog dana prve pomoći sa svim društvima GDCK svake godine. • Održane edukacije i demonstracije prve pomoći za građane, javne institucije, udruge i druge sukladno iskazanom interesu. • Osmišljena i provedena zajednička kampanja u svrhu promidžbe važnosti poznavanja prve pomoći do kraja 2028. • Unaprijeđen standard opremljenosti za potrebe edukacije prve pomoći, donacijom GDCK ili osiguranjem opreme za zajedničko korištenje. • Odrađene pripremne aktivnosti za osiguranja javnih i humanitarnih događaja u području prve pomoći. Usklađivanje sa zakonskim okvirima i pravilnicima HCK, te provedena edukacija timova za prvu pomoć do kraja 2028.
Dobrovoljno davanje krvi • Zagovaranje proporcionalnog zaduženja doza krvi na međuzupanijskoj razini. • Izrada kalendara akcija davanja krvi. • Podizanje svijesti javnosti o važnosti dobrovoljnog davanja krvi putem zajedničkih kampanja, marketinških aktivnosti i vidljivosti. • Pronalaženje novih sustava nagrađivanja i motiviranja dobrovoljnih davatelja krvi. • Obilježavanje prigodnih datuma i obljetnica u vezi s dobrovoljnim davanjem krvi. • Podrška GDCK na području dobrovoljnog davanja krvi sukladno iskazanim potrebama.	• Izrađen kalendar akcija davanja krvi sukladno propisanim zaduženjima svake godine. • Izrada i provedba zajedničke kampanje za podizanje svijesti o važnosti dobrovoljnog davanja krvi do kraja 2028. • Provedena anketa o načinima nagrađivanja i motiviranja među darivateljima u svim GDCK do kraja 2025. • Sukladno interesu dobrovoljnih davatelja krvi osmišljeni novi načini nagrađivanja i motiviranja do kraja 2028. • Redovito obilježavani prigodni datumi i obljetnice vezane uz dobrovoljno davanje krvi svake godine.

Spasilačka služba • Redovita provedba obuke spasilaca. • Prošireno provođenje programa „Sigurnost na vodi“. • Organiziranje kampa za polaznike tečaja „Junior spasilac“. • Osiguranje javnih i humanitarnih događanja povezanih s vodom. • Promoviranje spasilačke službe u javnosti.	• Održana najmanje jedna obuka spasilaca godišnje. • Provođenje neke od aktivnosti programa „Sigurnost na vodi“ u svim GDCK. • Proširenje nekih od aktivnosti programa „Sigurnost na vodi“ i na učenike srednjih škola. • Održan kamp za polaznike tečaja „Junior spasilac“ svake godine. • Osigurana oprema za osiguranja javnih i humanitarnih događanja povezanih s vodom. • Sudjelovanje spasilaca u osiguranju javnih i humanitarnih događanja povezanih s vodom, sukladno iskazanom interesu. • Povećana razina informiranosti javnosti o važnosti spasilačke službe.
Specifični cilj 3.2: Podržati provedbu i unapređenje postojećih te razvoj novih socijalnih programa Crvenog križa u PGŽ	
Aktivnosti: • Podrška GDCK u provođenju socijalnih programa. • Koordinacija distribucije humanitarne pomoći. • Organizacija ljetovanja za djecu iz socijalno ugroženih obitelji s područja Gorskog kotara. • Razvoj novih socijalnih programa sukladno utvrđenim potrebama zajednice. • Suradnja s drugim udrugama i organizacijama na području socijalnih programa.	Rezultati i pokazatelji: • Uspješno koordiniran proces distribucije humanitarne pomoći na području Primorsko-goranske županije. • Organizirano ljetovanje za 25 – 30 djece iz socijalno ugroženih obitelji s područja Gorskog kotara jednom godišnje. • Razvijen i proveden najmanje jedan novi socijalni programi u suradnji s drugim udrugama i organizacijama sukladno utvrđenim potrebama zajednice do kraja 2028.
Specifični cilj 3.3: Povećati interes mladih za aktivno uključivanje u aktivnosti i programe Crvenog križa	
Aktivnosti: • Podrška GDCK u pripremi i provođenju gradske razine natjecanja mladih, organizacija međužupanijske razine natjecanja mladih u suradnji s DCK Istarske županije. • Reorganizacija dosadašnjih programa za mlade. • Osmišljavanje kampanja za privlačenje mladih volontera u GDCK.	Rezultati i pokazatelji: • Ojačani kapaciteti GDCK za provedbu gradske razine natjecanja mladih. • Održana međužupanijska razina natjecanja mladih u suradnji s DCK Istarske županije svake godine. • Osmišljena minimalno dva nova ili osuvremenjena dva postojeća programa za mlade do kraja 2028. • Osmišljene i provedene minimalno dvije kampanje za privlačenje mladih volontera u GDCK.

Strateška smjernica 4: Razvijanje stabilnosti, učinkovitosti i prepoznatljivosti DCK PGŽ	
Specifični cilj 4.1: Kontinuirano osnaživati ljudske kapacitete i osiguravati dostatne materijalne resurse	
Aktivnosti: • Provođenje aktivnosti stručnog usavršavanja djelatnika DCK PGŽ sukladno potrebama poslovanja. • Jačanje kapaciteta volontera za provođenje programskih aktivnosti putem sudjelovanja u edukacijama u organizaciji DCK PGŽ i drugih društava Crvenog križa. • Održavanje i unaprjeđenje razine opremljenosti DCK PGŽ (uredska oprema, oprema za prvu pomoć i djelovanje u kriznim situacijama). • Obnova postojećeg voznog parka.	Rezultati i pokazatelji: • Sudjelovanje svih djelatnika na najmanje jednoj aktivnosti stručnog usavršavanja godišnje. • Organizacija najmanje dvije edukacije za volontere DCK PGŽ godišnje. • Upućivanje volontera na edukacije u organizaciji drugih društava Crvenog križa sukladno pozivima i mogućnosti. • Osigurana dostatna opremljenost za kvalitetan rad i provođenje programskih aktivnosti. • Nabava jednog novog službenog vozila do kraja 2028.
Specifični cilj 4.2: Povećati vidljivost aktivnosti i programa DCK PGŽ te graditi pozitivnu sliku i percepciju javnosti o djelovanju Crvenog križa	
Aktivnosti: • Osigurati javnost rada DCK PGŽ putem web stranice, društvenih mreža i medija. • Prezentiranje rada i dosadašnjih postignuća DCK PGŽ putem tiskanih materijala. • Osmišljavanje i provođenje aktivnosti socijalnog marketinga u svrhu bolje vidljivosti i prepoznatljivosti DCK PGŽ.	Rezultati i pokazatelji: • Osigurana javnost rada objavama službenih dokumenata i vijesti na web stranici DCK PGŽ. • Redizajnirana web stranica do kraja 2028. • Ažurne i dinamične stranice DCK PGŽ na postojećim društvenim mrežama (Facebook i Instagram). • Najmanje 10 medijskih objava godišnje kroz novinske članke, gostovanja u radijskim i televizijskim emisijama. • Provedena najmanje jedna marketinška kampanja godišnje.

8. Praćenje provedbe i vrednovanje postignuća

Praćenje provedbe Strateškog plana obuhvaćat će proces sustavnog prikupljanja i analize relevantnih podataka te usporedbe planiranog i ostvarenog kroz:

- Praćenje provedbe planiranih aktivnosti i ostvarenosti specifičnih ciljeva, rezultata i pokazatelja, jednom godišnje na sjednici Koordinacije ravnatelja
- izradu i praćenje provedbe godišnjih programa rada utemeljenih na Strateškom planu DCK PGŽ, na sjednicama Skupštine DCK PGŽ
- izradu i praćenje ostvarivanja godišnjih financijskih planova utemeljenih na Financijskoj strategiji DCK PGŽ, na sjednicama Skupštine DCK PGŽ te
- redovnu komunikaciju i izvještavanje prema članovima i tijelima DCK PGŽ od strane nositelja provedbe aktivnosti utvrđenih u Strateškom planu.

9. Godišnji program rada DCK PGŽ

DCK PGŽ krajem svake godine izrađuje detaljan Program rada DCK PGŽ za nadolazeću godinu koji obuhvaća ciljeve, planirane aktivnosti, vremenski okvir za njihovu provedbu te financijska sredstva potrebna za provedbu aktivnosti i programa DCK PGŽ.

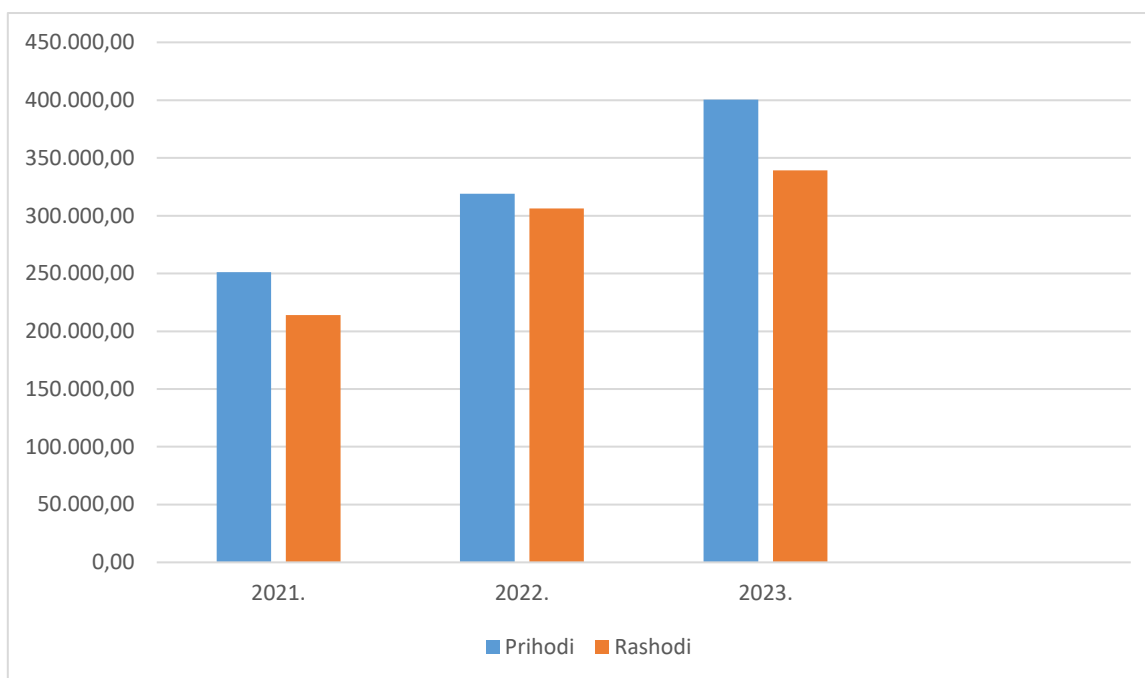
10. Financijska strategija i financijski plan

Financijska strategija HCK - Društva Crvenog križa Primorsko-goranske županije (u nastavku DCK PGŽ) temeljena je na rezultatima analize i razine strukture prihoda i rashoda u prethodnom razdoblju, te financijskim trendovima u okruženju. U analizu su uključeni financijski izvještaji za 2021., 2022. te 2023. godinu.

1. Tablica prihoda i rashoda 2021.-2023.

Tablica 1. Prikaz prihoda i rashoda DCK PGŽ u periodu 2021.-2023. u eurima

	2021.	2022.	2023.
PRIHODI	251.159,60	318.879,82	400.496,54
Prihodi od članarina i članskih doprinosa	26,54	0,00	0,00
Prihodi po posebnim propisima	167.118,72	185.117,53	239.374,82
Prihodi od imovine	13,01	16,19	16,79
Prihodi od donacija	42.982,41	26.724,27	6.259,01
Ostali prihodi	16.250,58	925,34	975,12
Prihodi od povezanih neprofitnih organizacija	24.768,33	106.096,49	153.870,80
RASHODI	213.982,08	306.334,06	339.324,81
Rashodi za zaposlene	94.117,86	98.609,60	97.840,65
Materijalni rashodi	59.977,84	70.651,01	82.662,91
Rashodi amortizacije	18.791,43	21.033,51	11.879,60
Financijski rashodi	1.120,31	1.267,50	1.314,92
Donacije	36.498,24	20.997,81	23.145,63
Rashodi vezani uz financiranje povezanih neprofitnih organizacija	3.476,41	93.774,64	122.481,10
BROJ ZAPOSLENIH	4	4	4



Grafikon 1. Prikaz prihoda i rashoda DCK PGŽ u periodu 2021.-2023.g.

Analizom tablice prihoda i rashoda 2021.-2023. g. vidljivo je da su prihodi i rashodi svake godine u laganom porastu, što je u skladu s rastom cijena i povećanjem ukupnog proračuna jedinica lokalne uprave i samouprave. S obzirom na to da se veći dio prihoda (oko 60%) odnosi na prihode po posebnim propisima (sredstva Primorsko-goranske županije) rast županijskog proračuna direktno utječe i na rast prihoda DCK PGŽ. DCK PGŽ ostvaruje prihode i iz donacija koji se također većim djelom odnose na prihode iz proračuna, te manjim djelom provođenjem projekata financiranim EU sredstvima. Uz navedena dva izvora značajniji prihod se odnosi i na prihod od povezanih neprofitnih organizacija, odnosno na prihod od strane Hrvatskog Crvenog križa, a predstavljaju sredstva namijenjena specifičnim programima/aktivnostima kao što je podjela humanitarne pomoći, obilježavanja, aktivnosti službe spašavanja.

Iz navedene tablice također je vidljivo da su u posljednje tri godine prihodi kontinuirano nešto veći od rashoda, što ukazuje na odgovorno upravljanje financijama i dugoročno planiranje. Višak prihoda nad rashodima na kraju svake godine se raspoređuje za provedbu aktivnosti u nadolazećoj fiskalnoj godini.

2. Trenutni i budući izvori financiranja

Primorsko-goranska županija – najveći dio prihoda DCK PGŽ čine prihodi iz proračuna Primorsko-goranske županije po posebnim propisima. PGŽ, sukladno posebnim propisima sufinancira redovne djelatnosti DCK PGŽ kroz godišnje ugovore o sufinanciranju. Navedena sredstva mogu biti i uvećana namjenskim sredstvima za specifične aktivnosti i/ili kapitalne investicije.

HCK – Hrvatski Crveni križ povezana je neprofitna organizacija koja namjenski osigurava sredstva za provedbu specifičnih aktivnosti, projekta i programa. HCK kontinuirano osigurava

sredstva za provedbu aktivnosti Službe spašavanja na vodi, a sukladno potrebama na terenu financira specifične aktivnosti.

EU – CK PGŽ provodio je dva projekta financirana sredstvima EU (Prvi korak u sigurnim rukama i Drugi korak u sigurnim rukama). U cilju zadovoljavanja specifičnih potreba i problema DCK PGŽ i dalje će biti otvoren za partnerstvo i provedbu projekata financiranih sredstvima iz Europskih fondova.

Vlastiti prihodi – Iako DCK PGŽ nema vlastitih prihoda, razmatraju se mogućnosti naplate određenih usluga, te na taj način stvaranje i vlastitih prihoda, što neka županijska društava Crvenog križa na području RH već provode.

Prihodi od donacija – Postojeći prihodi od donacija odnose se uglavnom na prihode iz proračuna PGŽ, no u budućnosti mogu uključivati i prihode od inozemnih vala, međunarodnih organizacija, trgovačkih društava i građana.

3. Financijsko poslovanje

DCK PGŽ je neprofitna organizacija koja svoj rad temelji na Zakonu o Hrvatskom Crvenom križu. Financijski izvještaji organizacije sastavljeni su sukladno:

- Zakonu o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija
- Pravilniku o neprofitnom računovodstvu i računskom planu
- Pravilniku o izvještavanju u neprofitnom računovodstvu i Registru neprofitnih organizacija
- Pravilniku o sustavu financijskog upravljanja i kontrola, izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija

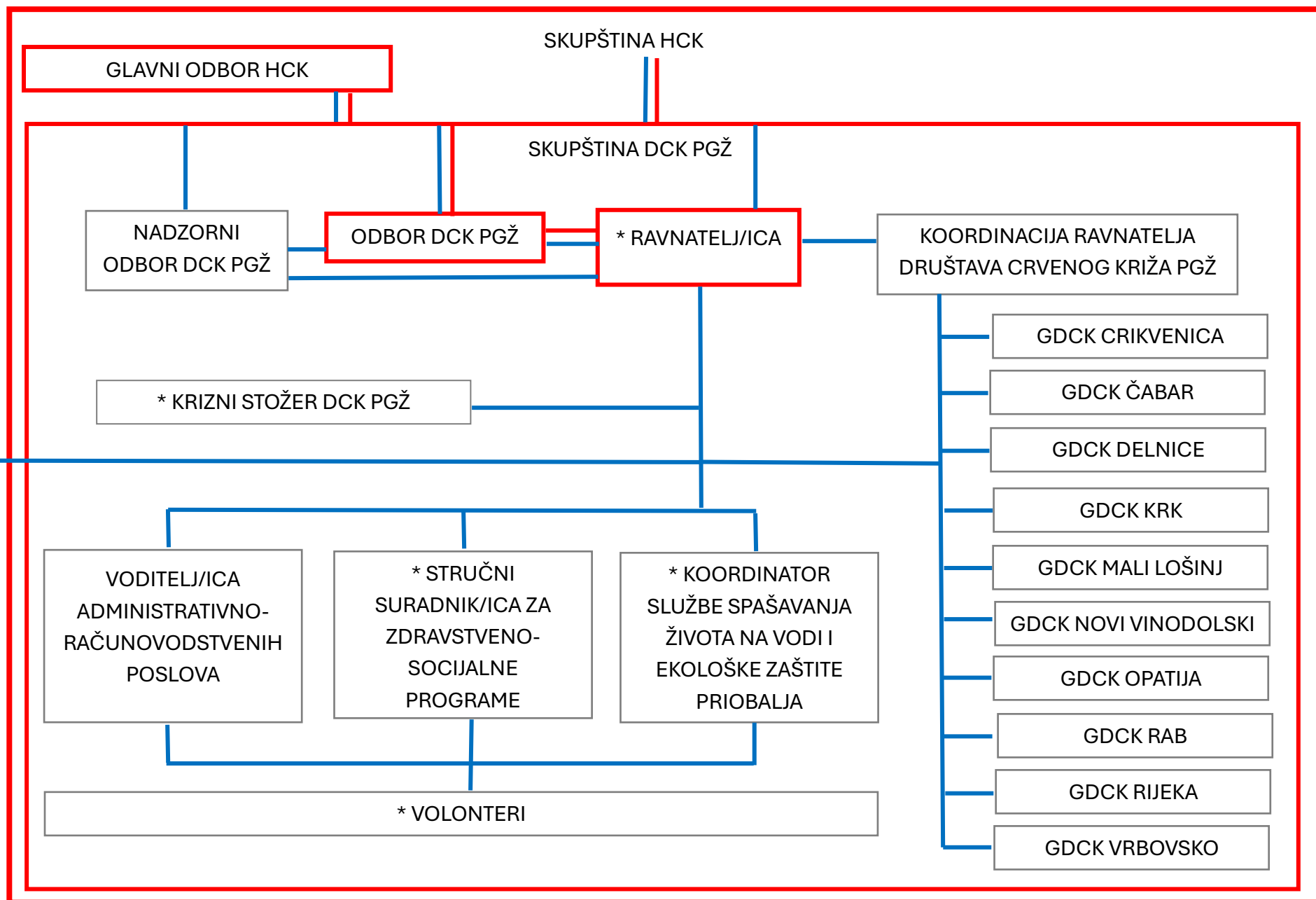
DCK PGŽ ima ugovor s vanjskim knjigovodstvenim servisom, a unutar same organizacije jedna je osoba zadužena za operativni rad u području financija (plaćanje računa, suradnja i savjetovanje s knjigovodstvenim servisom).

Godišnja financijska izvješća, financijski planovi i rebalansi usvajaju se na sjednicama Skupštine DCK PGŽ. Odluke vezane za financijsko poslovanje koje su u ovlasti ravnateljice potvrđuje Odbor.

Financijski ciljevi za nadolazeće razdoblje

- Nastaviti odgovorno i sukladno potrebama na terenu koristiti namjenska sredstva Primorsko-goranske županije za provođenje redovne djelatnosti DCK PGŽ
- Prepoznati i iskoristiti prilike u okruženju za provedbu projekata financiranih iz sredstava EU fondova i drugih izvora
- Izraditi analizu mogućnosti i razviti plan samofinanciranja dijela programa kroz pružanje specifičnih usluga

ORGANIGRAM



— Proces komunikacije — Proces donošenja odluka * Označeni članovi Kriznog stožera